



CLOSE-UP
COMUNICACIONES





Estudio

Percepción de los emprendedores y el mundo empresarial referente al Proyecto de Ley que implementará la **jornada laboral de 40 horas semanales: su impacto en la productividad y la digitalización.**

Mayo de 2023



Antecedentes

Defontana y CLOSE-UP llevamos a cabo un estudio para **evaluar la percepción** de empresarios/emprendedor y trabajadores de pequeñas y medianas empresas, acerca **del impacto de la ley de 40 horas** en un **escenario de crisis económica post pandemia**.

El objetivo principal fue **medir su aceptabilidad** y **descubrir las estrategias** que las empresas aplicarán para fomentar la productividad en este nuevo entorno laboral.

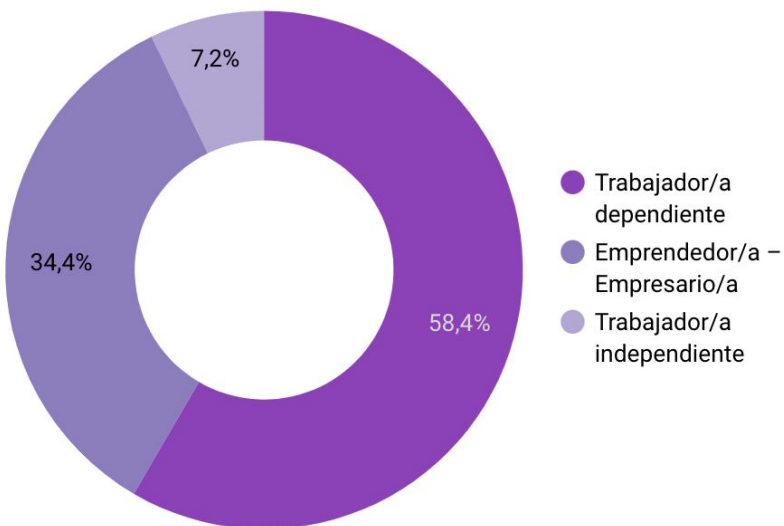
La encuesta se realizó entre el 17 de abril y el 11 de mayo, y se obtuvieron **488 respuestas** de un universo de más 5.000 encuestados.

Pregunta 1

**Es usted:
¿trabajador o empresario?**



Es usted: ¿trabajador o empresario?



La encuesta tuvo una participación predominante de **trabajadores**, representando un **65,6 %** de los encuestados.

Pregunta 2 y 3

Composición de las empresas:
¿Cuál es el tamaño de la empresa?
¿Cuál es la antigüedad de la empresa?



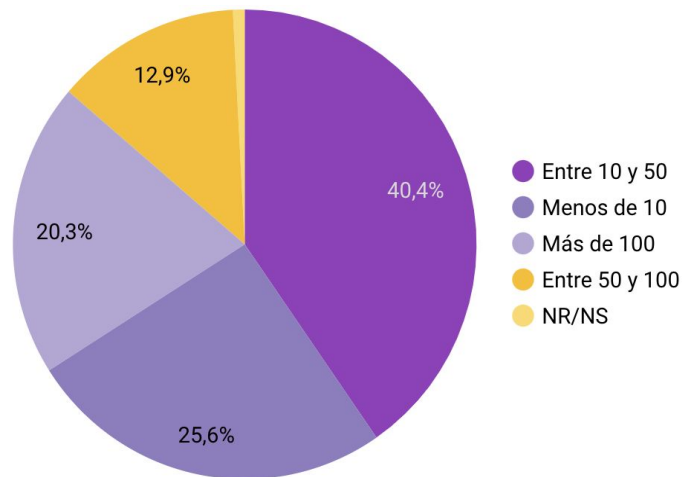
Composición de las empresas

La **muestra mayoritaria** de respuestas es de **micro y pequeñas empresas**, representando un **66,5%** del total. Respecto a la antigüedad de éstas, **5 de cada 10** tienen **más de 10 años** constituidas.

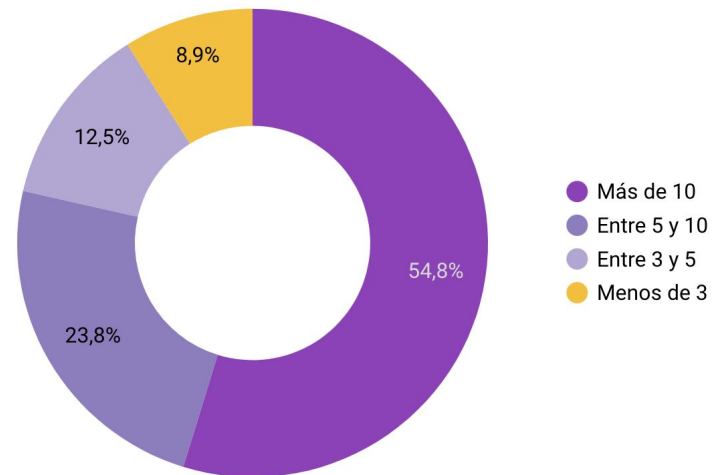


Composición de las empresas

Tamaño de la empresa



Antigüedad de la empresa



Pregunta 4

**Composición de las empresas:
¿Cuál es el rubro de la empresa?**



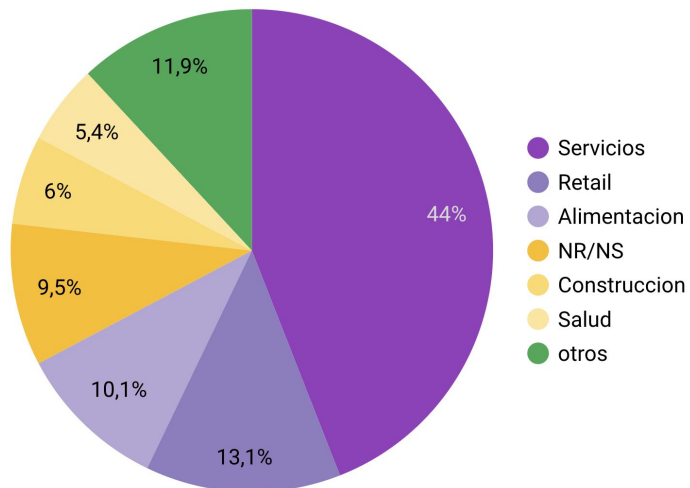
Composición de las empresas

La **muestra mayoritaria** de respuestas en cuanto a rubro corresponden a empresas del **sector primario (servicios)**, representando un **44%** del total. La encuesta fue respondida por diferentes niveles jerárquicos. Destacando la **jefatura de RRHH**, con un **20,6%**.

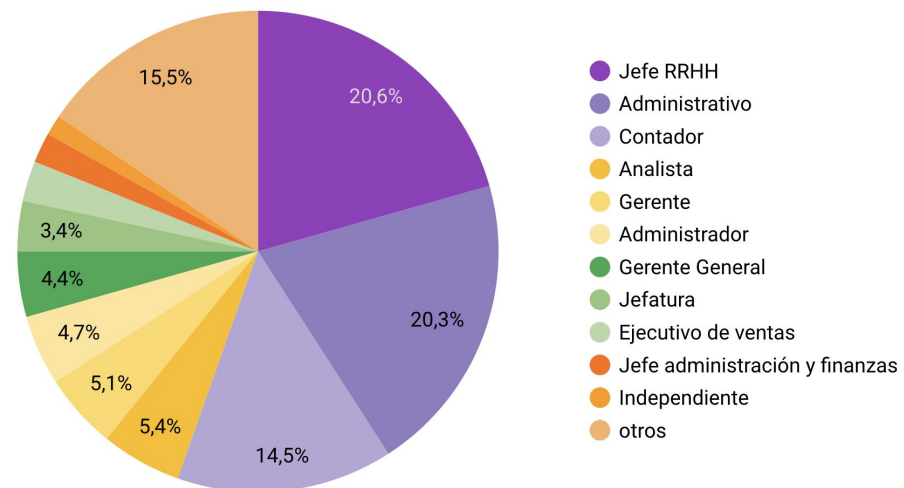


Composición de las empresas

Rubro de la empresa



Cargo del trabajador



Pregunta 5

**Respecto a la Ley de las 40 hrs:
¿Usted está de acuerdo o en desacuerdo?**



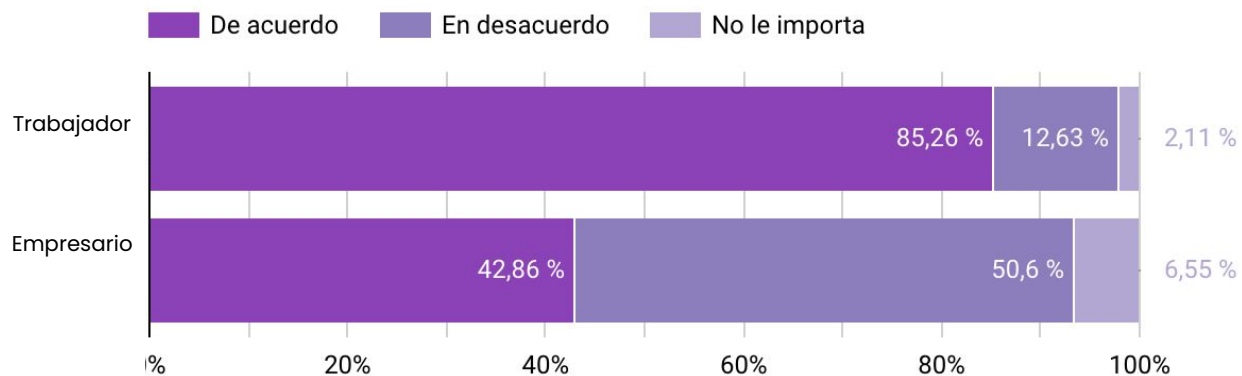
Ley 40 Horas

El 50,6% de los
empresarios está en
desacuerdo

En cambio el 85,3% de los
trabajadores está **de**
acuerdo



Ley 40 Horas



Pregunta 6

¿Por qué está en desacuerdo?



¿Por qué está en desacuerdo?

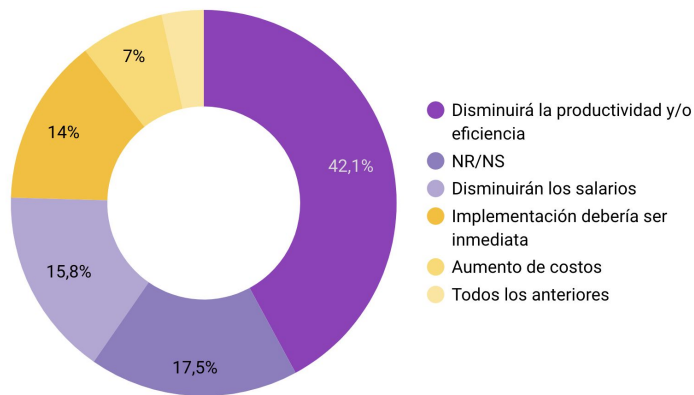
Un **59,4%** de los empresarios,
declaran que **disminuirá la
eficiencia y productividad.**

Y un **15,6%** expresa que
disminuirán los salarios

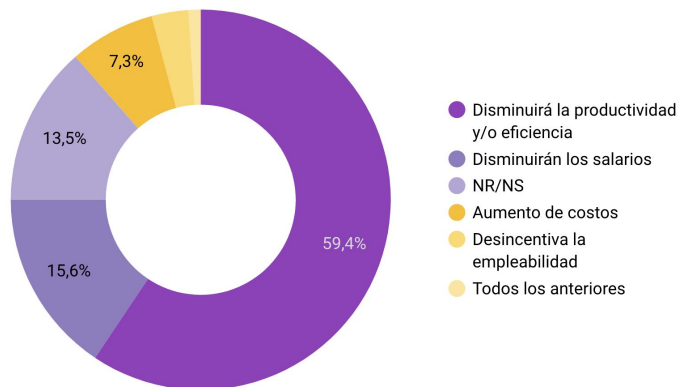


¿Por qué está en desacuerdo?

Trabajadores



Empresarios



4 de cada **10** trabajadores considera que los aspectos negativos de la ley de 40 hrs es la **disminución de la productividad y/o la eficiencia**.

2 de cada **10** Empresarios y trabajadores concuerdan en podrá producirse una reducción o **disminución de los salarios**.

Pregunta 7

¿Por qué está de acuerdo?



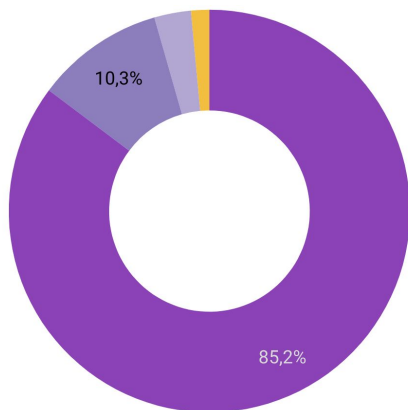
¿Por qué está de acuerdo?

El **85,2%** de los **trabajadores**
declara que la ley de 40 horas
mejorará su calidad de vida



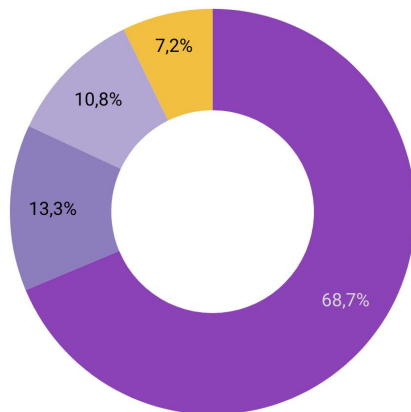
¿Por qué está de acuerdo?

Trabajadores



- Mejorará la calidad de vida de los trabajadores (salud mental-vida familiar, tiempo libre)
- Aumentará la productividad
- NR/NS
- Ambas

Empresarios



- Mejorará la calidad de vida de los trabajadores (salud mental-vida familiar, tiempo libre)
- NR/NS
- Aumentará la productividad
- Ambas

El **68,7%** de los empresarios que están de acuerdo con la ley de 40 horas, **coinciden** con que ésta **mejorará la calidad de vida de los trabajadores.**

Pregunta 8

**Respecto a las pymes:
¿Esta ley les afectará su productividad? ¿Cómo?**

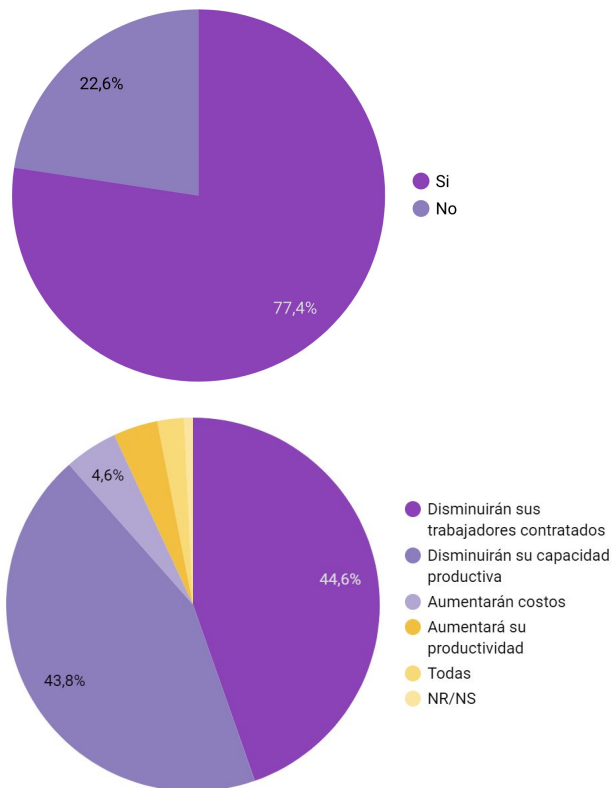


Impacto en el empleo

77,4% de los **empresarios** o emprendedores manifiestan que la reducción de la jornada laboral tendrá **consecuencias negativas para las Pymes**



Impacto en el empleo



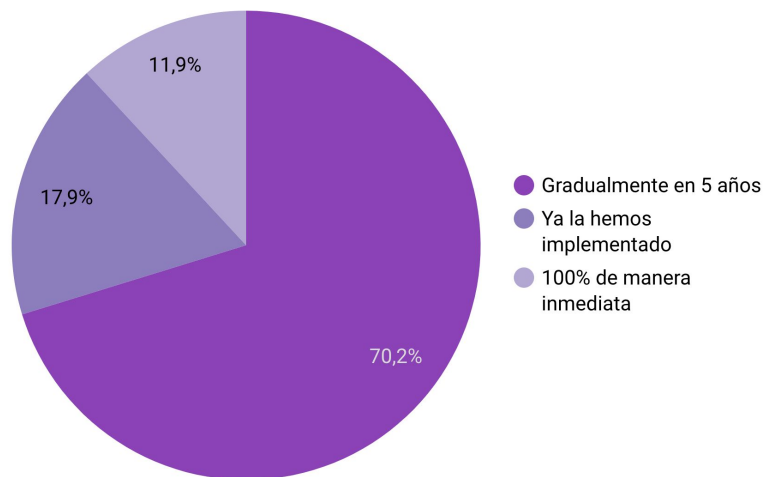
5 de cada 10 empresarios plantean que existirá un **impacto en el empleo**, contribuyendo, por tanto, al posible **aumento de la informalidad laboral.**

Pregunta 9

¿Cómo implementará la ley en su emprendimiento/empresa?



Tiempo de implementación ley laboral de las 40 hrs



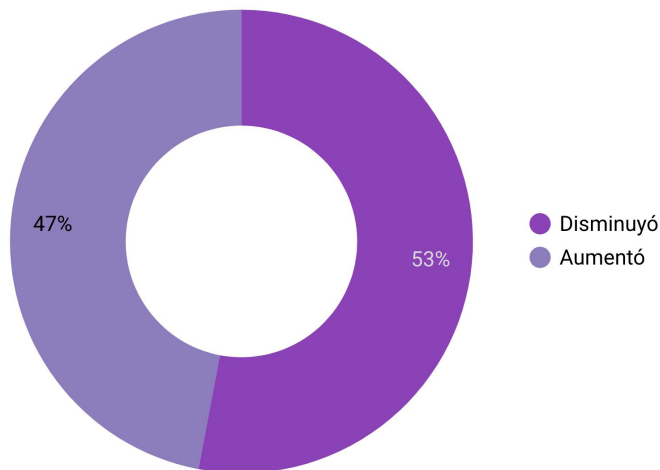
7 de cada 10 empresarios encuestados expresa que **implementará gradualmente** la reducción de la jornada laboral

Pregunta 12

**En cuanto a la productividad
post - pandemia:
¿Esta aumentó o disminuyó?**



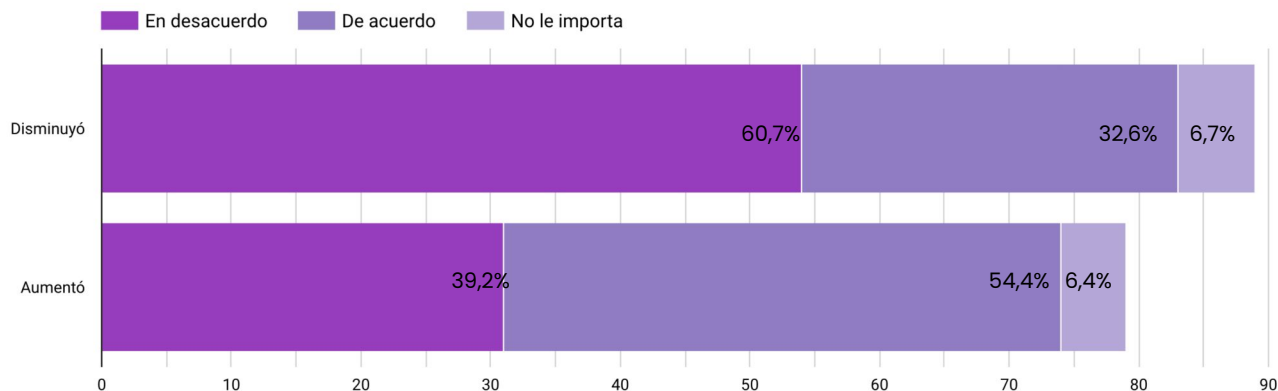
Productividad post pandemia



53% de los empresarios encuestados ha manifestado que la productividad de sus empresas ha disminuido después de la pandemia.



Productividad post pandemia

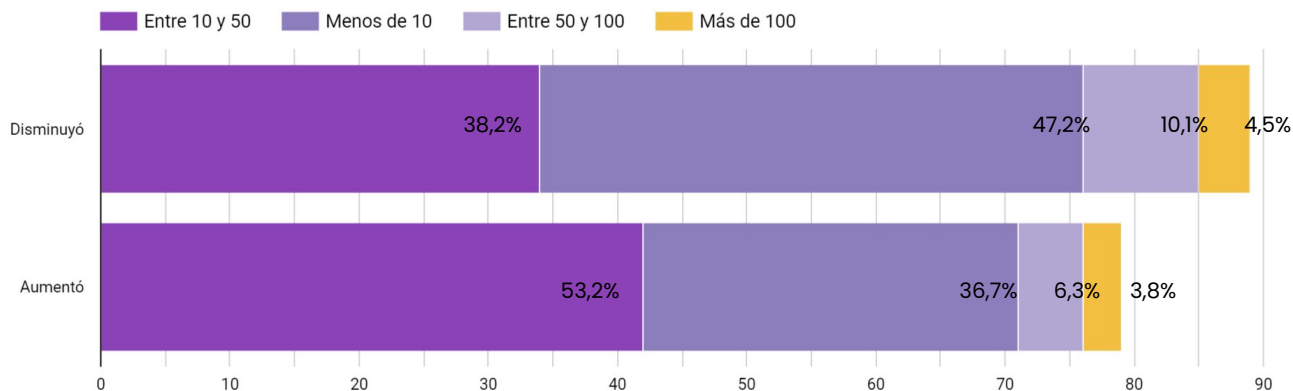


Se observa que un **60,7%** de los que tuvieron una **disminución** en la productividad están en **desacuerdo** con la ley de las 40 hrs.

Mientras que un **54,4%** de los que tuvieron un **aumento** en la productividad **apoyan la ley**.



Productividad post pandemia



47,2% de las **micro empresas** vieron afectada su productividad **negativamente** (Menos de 10 trabajadores)

53,2% empresas pequeñas **aumentó** su productividad. (entre 10 a 50 trabajadores).

Pregunta 10

¿Qué estrategia se debería aplicar para fomentar la productividad?



Estrategias para fomentar la productividad

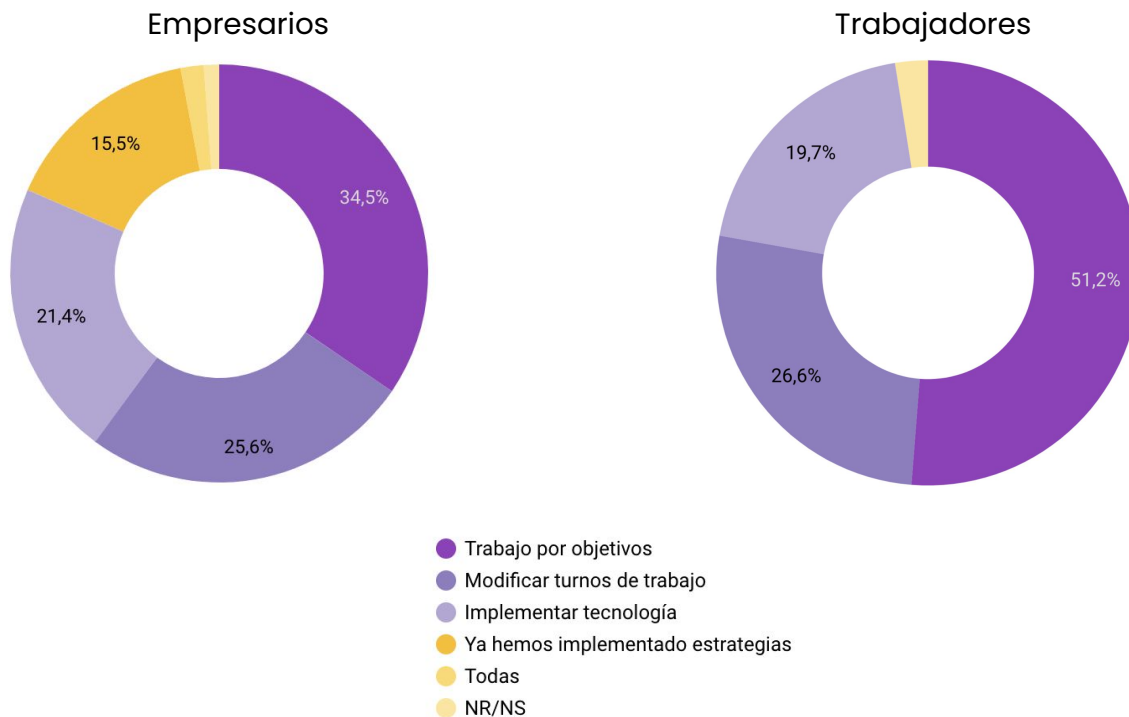
Trabajadores y empresarios concuerdan en que existen diferentes estrategias para fomentar la productividad.

4 de cada **10** **empresarios**, cree que la mejor estrategia es el **trabajo por objetivos**.

Por su parte, los **trabajadores coinciden** con los empresarios: **5** de cada **10** señalan al **trabajo por objetivos** como la mejor estrategia para fomentar la **productividad**.



Estrategias para fomentar la productividad



Pregunta 12

¿Qué tan digitalizados están sus procesos para incentivar la productividad?



Digitalización de los procesos en las empresas

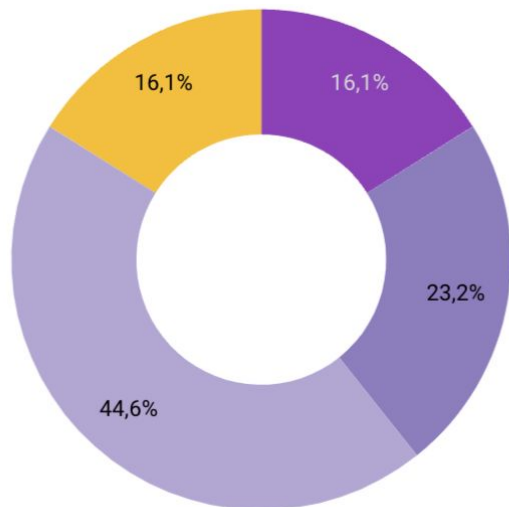
7 de cada **10** **empresarios** tienen la intención de **incentivar la productividad** vía la **digitalización**, mientras que **1** de cada **10** ya están digitalizados.

7 de cada **10** **trabajadores** expresa que mediante la **digitalización** se **incentiva la productividad**, mientras que **2** de cada **10** dice que ya están 100% digitalizados.

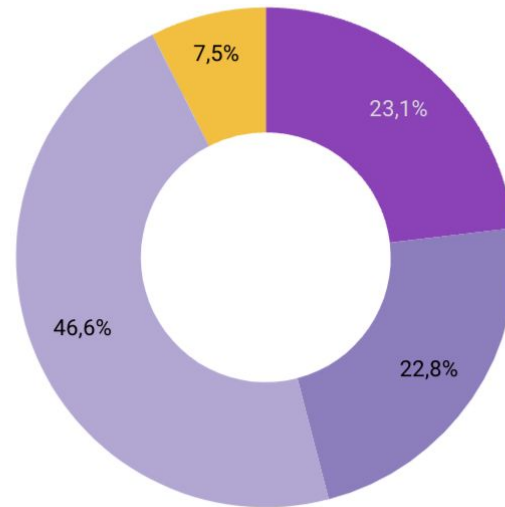


¿Qué tan digitalizados están sus procesos para incentivar la productividad?

Empresarios



Trabajadores



- Completamente digitalizados
- Estamos comenzando a adoptar tecnología
- Medianamente digitalizados
- No hemos comenzado

Consideraciones



Consideraciones finales

- Se puede observar que existe una discrepancia significativa entre los empresarios y los trabajadores en relación con la ley de 40 horas. Mientras que la mayoría de los **empresarios** (50,6%) **está en desacuerdo** con la ley, la mayoría de los **trabajadores** (85,3%) está **a favor** de ella.
- Un porcentaje considerable de **empresarios** (59,4%) **considera que** la ley de 40 horas **disminuirá la eficiencia y productividad**. Además, un 15,6% de los empresarios temen que los salarios se vean afectados negativamente.



Consideraciones finales

- Tanto los trabajadores como los empresarios que están a favor de la ley, coinciden en que esta medida mejorará la calidad de vida de los trabajadores. El 85,2% de los trabajadores y el 68,7% de los empresarios están de acuerdo en este aspecto.
- Relación entre **productividad** y apoyo a la **ley**: Se observa que aquellos que experimentaron una disminución en la productividad, tienden a estar en desacuerdo con la ley de 40 horas, mientras que aquellos que experimentaron un aumento en la productividad tienden a apoyarla.



Consideraciones finales

- El impacto negativo en la productividad se refleja principalmente en las microempresas, mientras que el aumento en la productividad se observa en empresas pequeñas.
- Tanto los empresarios como los trabajadores concuerdan en que la **digitalización** es una estrategia efectiva para fomentar la productividad. Aproximadamente el 70% de los empresarios tienen la intención de utilizar la digitalización con este propósito.



CLOSE-UP
COMUNICACIONES

